



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 मई, 1988/17 वैशाख, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 2 जनवरी, 1988

सं० पब० ए० (3)-17/86—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग में अधीक्षक ग्रेड-III, (वर्ग-3 अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग अधीक्षक, ग्रेड-3 (वर्ग-3 अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | अधीक्षक ग्रेड-III |
| 2. पदों की संख्या | एक |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-3 (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | ₹ 0 750-25-850-30-1000/40-1200/50-1300 |
| 5. द्यन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकक्य हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के असाधारण या विषेय आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त/निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी :—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी :—प्रत्यक्ष सुअहित अन्यधियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयुग क विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी सरकारी कार्यालय में स्नातक की उपाधि अथवा इसके समतुल्य था 620—1200 क वेतनमान में सहायक के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित आयु : लागू नहीं
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।
होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका कि एक वर्ष में अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसे सूक्ष्म प्राधि-कारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति की जाएगी ।

600—1120 के वेतनमान में वरिष्ठ आन्तरिक लेखा परीक्षकों/सहायकों/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका कम से कम पांच वर्ष का नियमित संयुक्त सेवाकाल या ग्रेड में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो । पात्र पदधारियों की, सेवाकाल के आधार पर पात्रता प्राप्त करने के बाद संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी ।

टिप्पणी :—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी ।

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल कर के) आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति के ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-83 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पणी 2:—जब कभी नियम 2 के अधीन पदों में बढौ-तरी या कभी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनःरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये। तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो । लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक चाहिए,—

- (क) भारत का नागरिक; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा; या

(घ) निम्नलिखित श्रेणियों में जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो; या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिका और जंजीबार) जॉम्बिया, मालवी, जयपुर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण को वापस जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करे और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के वापस शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्णकाव,
वित्तियुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub. A(3)-17/86, dated 2-1-88 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd January, 1988

No. Pub-A(3)-17/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-III (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Public Relations, Himachal Pradesh as per Annexure-I attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Relations Department, Superintendent Grade-III (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1987.

(2) These shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE-I

Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-III (Class-III) in the Department of Public Relations, Himachal Pradesh

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | Superintendent Grade-III. |
| 2. Number of posts | One. |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 750-25-850-30-1000/40-1200/50-1300. |
| 5. Whether selection or non-selection post. | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment. | Between 18 to 32 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in public sector Corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case, the candidate is otherwise well qualified.

Essential Qualifications :

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Graduates from a recognised University or its equivalent with at least 5 years experience in Government office as Assistant in the pay scale of Rs. 620—1200.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : Not applicable.

E. Q: Not applicable.

9. Period of probation, if any. Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst Sr. Internal Auditor/Assistants/Senior Scale Stenographers (Rs. 600—1120) with at least five years combined regular service or regular combined with *ad hoc* upto 31-12-83 in the grade. A combined seniority list of the eligible officials, on the basis of length of service after attaining eligibility will be maintained.

Note.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/poste/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased or decreased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruit.

A candidate for appointment to any service or post must be,—

(a) a citizen of India or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries, Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
16. Reservation. The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes, Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Power to relax. Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary.